

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра международного менеджмента

Масляков
Егор Валерьевич

**МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА НА
ПРЕДПРИЯТИИ ЧТУП «ВАИР-М»**

Дипломная работы

Научный руководитель
доктор экономических наук
профессор
Л. Е. Тихонова

Допущен к защите

«__» _____ 201__ г.

Зав. кафедрой международного менеджмента

Доктор экономических наук С. В. Лукин

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа 58 с., 7 табл., 3 рис., 32 источников.

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ ЧТУП «ВАИР-М»

Объект исследования: персонал предприятия.

Предмет исследования: система мотивации и стимулирования труда работников предприятия ЧТУП «ВАИР-М».

Цель работы: разработать пути повышения эффективности управления персоналом на примере ЧТУП «ВАИР-М».

В ходе исследования были раскрыты теоретические аспекты мотивации и стимулирования работников в организации. Была рассмотрена организация системы мотивации и стимулирования в ЧТУП «ВАИР-М». Таким образом, были даны рекомендации по совершенствованию системы мотивации и стимулирования в системе управления ЧТУП «ВАИР-М».

ABSTRACT

Degree work 58 p., 7 tab., 3 fig., 32 sources.

Motivation and stimulation of personnel in the enterprise ЧТУП «БАИР-М».

The object of study: the staff of the enterprise.

Subject of research: the system of motivation and stimulation of work of employees ЧТУП «БАИР-М».

Objective: To develop ways to improve the efficiency of personnel management on the example of ЧТУП «БАИР-М».

The study revealed the theoretical aspects of motivation and stimulation of employees in the organization. Consideration was given to the organization of the system of motivation and stimulation in ЧТУП «БАИР-М». Thus, recommendations were made to improve the system of motivation and stimulation in the management of ЧТУП «БАИР-М».

РЕФЕРАТ

Дыпломная праца 58 с., 7 табл., 3 мал., 32 крыніц.

Матывацыя і стымуляванне персанала на прадпрыемстве ПГУП «ВАИР-М»

Аб'ект даследавання: персанал прадпрыемства.

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі і стымулявання працы работнікаў прадпрыемства ПГУП «ВАИР-М».

Мэта працы: распрацаваць шляхі павышэння эфектыўнасці кіравання персаналам на прыкладзе ПГУП «ВАИР-М».

У ходзе даследавання былі раскрыты тэарэтычныя аспекты матывацыі і стымулявання работнікаў у арганізацыі. Была разгледжана арганізацыя сістэмы матывацыі і стымулявання ў ЧТУП «ВАИР-М». Такім чынам, былі дадзены рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі і стымулявання ў сістэме кіравання ПГУП «ВАИР-М».